

ГАПОУ «Читинский педагогический колледж»



Проект воспитания обучающихся

#Наставник75ЧПК#

Спиридонова А.В., заместитель директора ГАПОУ «ЧПК»

Основные понятия проекта

Наставничество - универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве.

Форма наставничества - способ реализации целевой модели через организацию работы наставнической пары или группы, участники которой находятся в заданной обстоятельствами ролевой ситуации, определяемой основной деятельностью и позицией участников.

Программа наставничества - комплекс мероприятий и формирующих их действий, направленный на организацию взаимоотношений наставника и наставляемого в конкретных формах для получения ожидаемых результатов.

Наставляемый - участник программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке решает конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новый опыт и развивает новые навыки и компетенции. В конкретных формах наставляемый может быть определен термином "обучающийся".

Куратор-сотрудник организации, осуществляющей деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования организации программы наставничества.

Целевая модель наставничества - система условий, ресурсов и процессов, необходимых для реализации программ наставничества в образовательных организациях.

Методология наставничества - система концептуальных взглядов, подходов и методов, обоснованных научными исследованиями и практическим опытом, позволяющая понять и организовать процесс взаимодействия наставника и наставляемого.

**Период реализации
проекта**

**2020 г 15 сентября – 2023 г 1
октября.**

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Обучающиеся ГАПОУ

«Читинский

педагогический колледж»

Федеральный проект «Молодые профессионалы»



Образование

2018 НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ 2024



Трансляция знаний

Образовательное учреждение



Учитель

Ученик

Наставничество



Модель
трансляции
знаний

70% обучающихся
ПОО

Модель
формирования
ключевых
компетенций
обучающихся



Социокультурная среда колледжа

Студенческий совет, совет общежития, совет ПКР

Клуб Держава, клуб Лира, клуб Диалог культур

Пресс-служба Отражение, медиа-студия КолледжNews

Волонтерский отряд Крылья свободы, клуб Позитив

Вокальная студия Нота, танцевальная студия PRO-движение

Спортивный клуб Триумф, школа диджеев, радиостудия

Программа наставничества

Формы наставничества



Зоны ответственности



Права и обязанности участников



Функции субъектов



Наименование проекта (полное):
**Вовлечение студентов в систему
наставничества**

Наименование
проекта
(сокращенное):
#Наставник75ЧПК#

Срок начала и окончания проекта

2020 г., 15 сентября

2023 г., 1 октября

Цель проекта

К 1 октября 2023 г.

вовлечь в систему

наставничества

70 % обучающихся

колледжа по направлению

«студент – студент»





Развитие
личностных
качеств

Развитие
компетенций

Центр #Наставник75ЧПК#

Дружба и
взаимодействие

Приобретение
практических
навыков

#Наставник75ЧПК#



Связь с проектами



Инструменты

Федеральный проект
Молодые
профессионалы

Tr@ck4you

Коуч-сети
Технология Secondment
Онлайн курс
Peer to peer
Мобильные группы

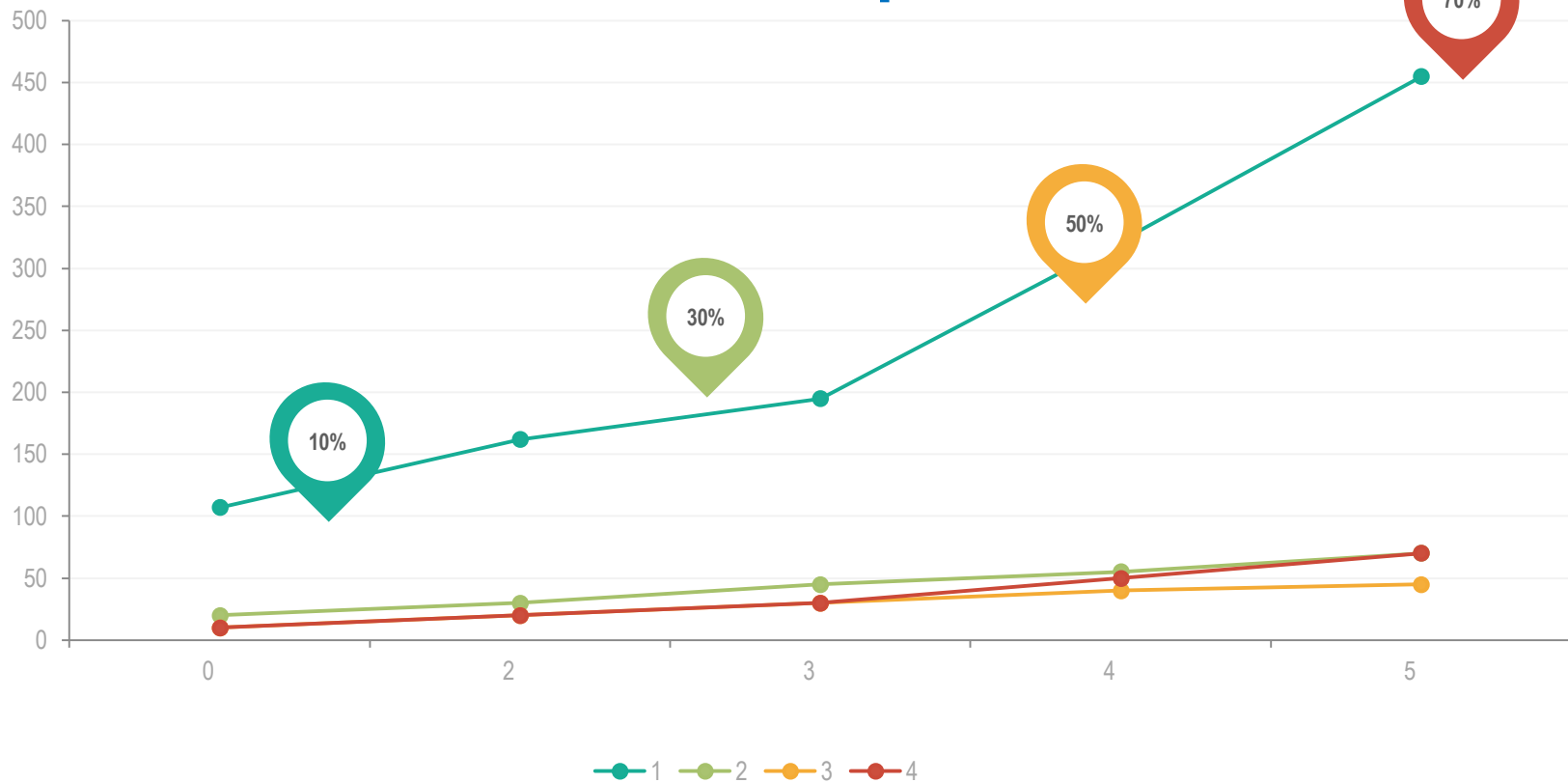
Цифровая
образовательная
среда



Результаты

- Количество вовлеченных студентов в систему наставничества в колледже составляет 70 % от общего числа обучающихся
- Увеличение процента посещения обучающимися творческих кружков, спортивных секций и внеурочных объединений

Показатели проекта



Задача 2: Создать мобильные группы из числа активных студентов колледжа, волонтеров, выпускников для реализации мероприятий деятельности Центра



Результат 2.1

Созданы мобильные группы из числа обучающихся студенческого актива, волонтеров, выпускников колледжа, осуществляющие деятельность по направлению «студент – студент»



Результат 2.2

Организована работа деятельности Центра, разработана Программа наставничества
Технология Secondmand



Результат 2.3

Увеличился процент посещения обучающимися творческих кружков, спортивных секций и внеурочных объединений

Задача 3: Усовершенствовать механизм развития системы наставничества посредством участия студентов в деятельности Центра, а также способствовать использованию опыта в дальнейшей педагогической деятельности



Результат 3.1. Увеличение количества обученных студентов
- наставников



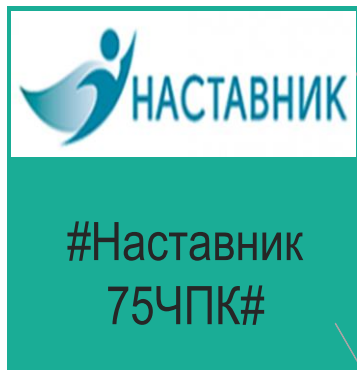
Результат 3.2. Увеличение доли студентов, участвующих в системе наставничества (20 %
- наставники, 50 %
наставляемые)

Реестр заинтересованных сторон

Министерство образования, науки и
молодёжной политики
Забайкальского края

РКЦ «Молодые
профессионалы-Worldskills
Russia в Забайкальском крае»,
ЗабИРО.

Работодатели



Развитие системы наставничества,
трансляция опыта учреждения

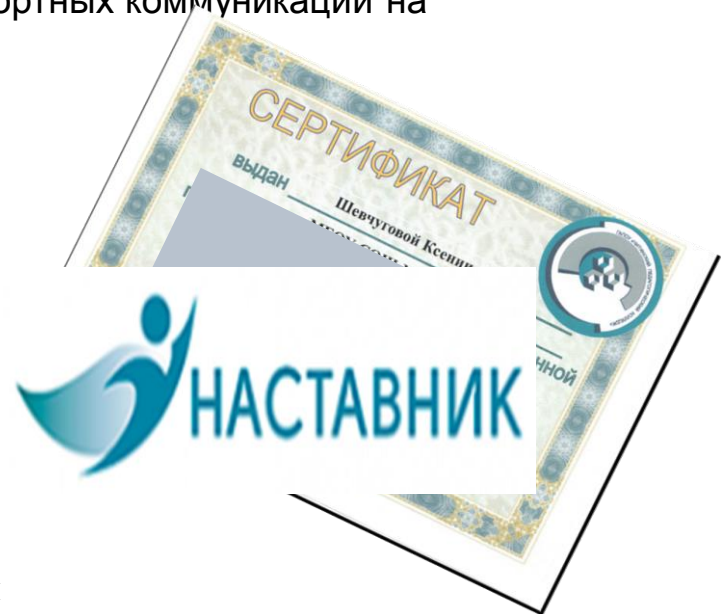
Увеличение участников РЧ в
Забайкальском крае,
участников проекта «Билет в
будущее»

Распространение опыта
наставничества студентами
колледжа в школах города и края



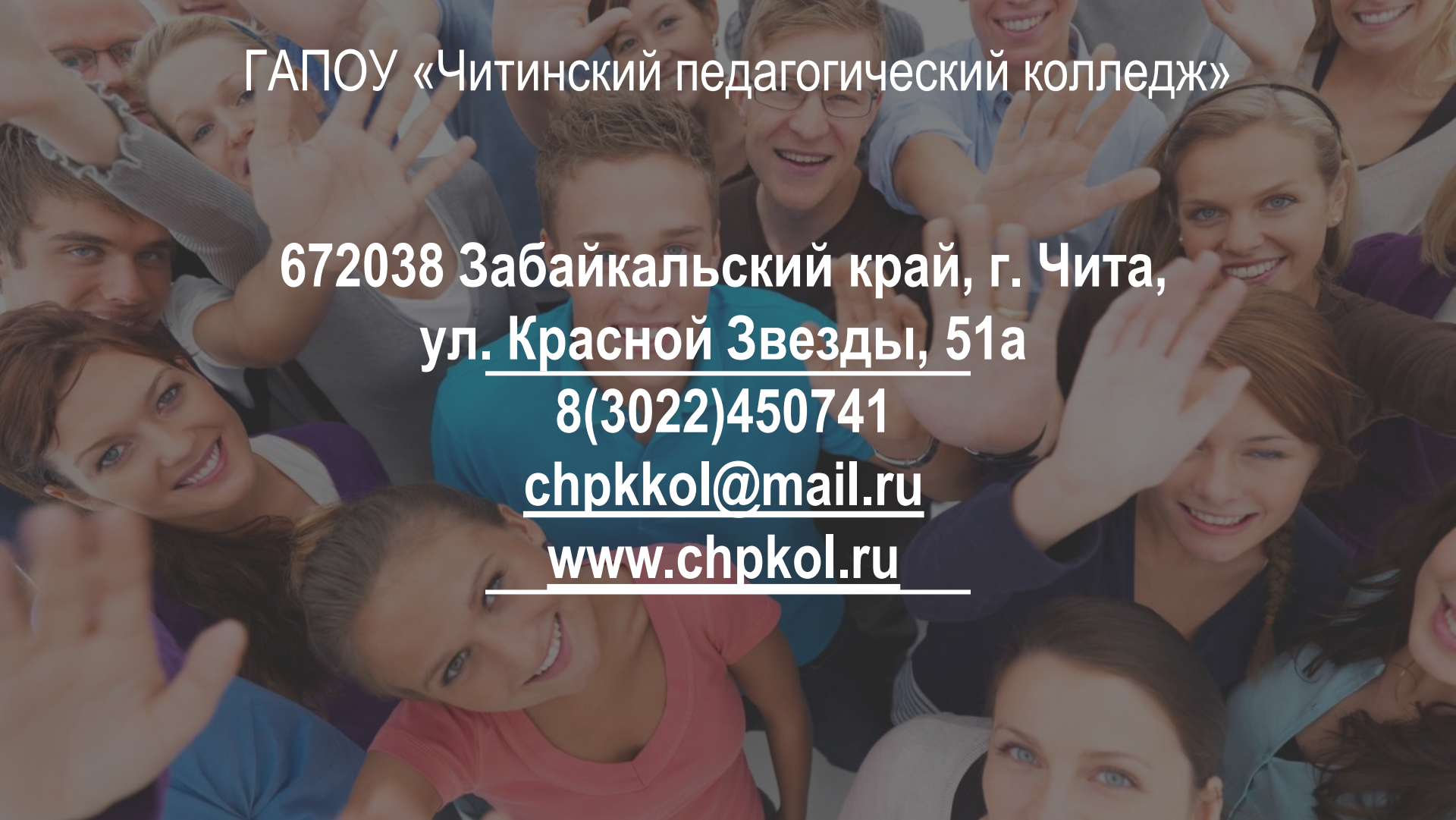
Реестр рисков и возможностей проекта

- ✓ Улучшение психологического климата в образовательной организации как среди обучающихся, так и внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием долгосрочных и психологически комфортных коммуникаций на основе партнерства
- ✓ Возможность самообразования студента, развития soft skills студентов
- ✓ Наставничество воспринимается как почетная миссия, формируется ощущение причастности к большому и важному делу, в котором наставнику отводится ведущая роль
- ✓ Система поощрения студенческого актива (грамоты, Благодарственные письма), введение электронных книжек наставников
- ✓ Рост количества дополнительных услуг колледжа на онлайн платформе



Конечные результаты проекта

Создан Центр #Наставник 75ЧПК	2021	1
Количество студентов, участвующих в деятельности Центра	2023	70 %
Численность участников – наставников в деятельности Центра	2023	40 %
Количество студентов, вовлечённых в систему наставничества	2023	70 %



ГАПОУ «Читинский педагогический колледж»

672038 Забайкальский край, г. Чита,
ул. Красной Звезды, 51а

8(3022)450741

chpkol@mail.ru

www.chpkol.ru