

Согласовано:
Председатель представительного органа
ГАПОУ «КГПТ»

 Василенко Л.С.

«30» декабря 2020 г.



Утверждаю:
Директор ГАПОУ «КГПТ»

 Епифанцева С.Н.

«30» декабря 2020 г.

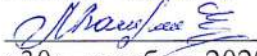
ПОЛОЖЕНИЕ

о системе премирования работников

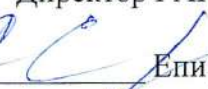
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
«Краснокаменский горно-промышленный техникум»
(«ГАПОУ «КГПТ»)

Регистрационный номер: 6.7-2 (126)

г. Краснокаменск

Согласовано:
Председатель представительного органа
ГАПОУ «КГПТ»
 Василенко Л.С.
«30» декабря 2020 г.



Утверждаю:
Директор ГАПОУ «КГПТ»
 Епифанцева С.Н.
«30» декабря 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе премирования работников

государственного автономного профессионального образовательного учреждения
«Краснокаменский горно-промышленный техникум»
(«ГАПОУ «КГПТ»)

1. Настоящее Положение о системе премирования работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Краснокаменский горно-промышленный техникум» (далее – Учреждение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами документами:
 - Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
 - Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-33К «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»;
 - приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 г. №411 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края».
2. Настоящее Положение устанавливает конкретные размеры, порядок и условия премиальных выплат, показатели премирования для работников Учреждения.
3. Размеры премиальных выплат за каждый месяц, определяются в соответствии с установленными показателями и критериями эффективности труда работников за месяц (Приложение 1).
4. Размеры премиальных выплат за календарный год определяются в соответствии с установленными показателями и критериями эффективности труда работников за год (Приложение 2).
5. Размер премирования не должен превышать 100% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, по которой выполняются представленные к премированию работы, исчисленной с учетом фактической нагрузки.
6. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.
7. Премия за месяц, год, за выполнение особо срочных и важных работ выплачивается в пределах фонда оплаты труда.
8. Размер премиальных выплат, выплат за особо срочные и важные работы определяется на заседании комиссии по премированию работников. В состав комиссии по премированию работников входят директор, заместители директора, старший мастер, председатель представительного органа Учреждения.

9. Премия работникам начисляется пропорционально фактически отработанному времени. За периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени (за периоды основных, дополнительных отпусков, отпусков без сохранения заработной платы, пребывание на курсах повышения квалификации, на учебе с отрывом от производства, учебных сборах, временной нетрудоспособности и др.) премия не начисляется.
 10. Работникам, проработавшим неполный период (месяц) в связи с увольнением по разным причинам, премия не выплачивается.
 11. При наличии дисциплинарного взыскания в отчетном периоде выплаты премии за отчетный период не производятся.
-

Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы работников ГАПОУ «КГПТ» за месяц

1) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы заместителя директора по учебной работе за месяц

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Эффективная организация образовательного процесса	Рациональная организация учебного процесса Своевременность составления расписания занятий Выполнение учебного плана Посещаемость уроков студентами не менее 80%	10	
2. Эффективная работа по повышению качества обучения	Системная работа по ликвидации студентами академической задолженности, повышению качества обучения	10	
3. Наличие особых достижений работников и студентов	Наличие победителей и (или) призеров мероприятий международного, всероссийского и регионального уровней (студентов и педагогических работников)	5	При непосредственном участии в подготовке
4. Участие в методической работе	Качественная организация методических мероприятий, индивидуальной работы с педагогами. Содействие в подготовке педагогических работников к мероприятиям разного уровня. Корректировка ОПОП, УМК.	5	
		5	
5. Информационная открытость	Соответствие содержания сайта требованиям. Размещение материалов в СМИ, на сайте в установленные сроки	5	
5. Эффективный административный контроль	Своевременность административного контроля в соответствии с планом работы, принятие оперативных мер по устранению выявленных недостатков	5	При предоставлении справки о результатах контроля
7. Исполнительская дисциплина	Соблюдение сроков сдачи отчетности, мониторингов, ответов на запросы Своевременное и качественное выполнение поручений директора	5	
	ВСЕГО	50	
8. Выполнение особо важных и срочных работ	Организация, участие в важных и срочных работах, мероприятиях	50	

2) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы заместителя директора по учебно-производственной работе за месяц

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Эффективная организация образовательного процесса	Рациональная организация учебной практики в УПМ Своевременный выход студентов на практику, отсутствие замечаний со стороны работодателей Посещаемость уроков студентами не менее 80%	10	
2. Взаимодействие с работодателями	Организация взаимодействия с работодателями по вопросам организации практики, трудоустройства, целевого обучения. Увеличение численности обучающихся по договорам о целевом обучении относительно предыдущего периода	5	
		5	
3. Наличие особых достижений работников и студентов	Наличие победителей и (или) призеров мероприятий международного, всероссийского и регионального уровней (студентов и педагогических работников)	5	При непосредственном участии в подготовке

4.Участие в методической работе	Качественная организация методических мероприятий, индивидуальной работы с педагогами. Содействие в подготовке педагогических работников к мероприятиям разного уровня Корректировка ОПОП, УМК.	5	
5.Информационная открытость	Соответствие содержания сайта требованиям. Размещение материалов в СМИ, на сайте в установленные сроки	5	
6.Эффективный административный контроль	Своевременность административного контроля в соответствии с планом работы, принятие оперативных мер по устранению выявленных недостатков	5	При предоставлении справки о результатах контроля
7.Исполнительская дисциплина	Соблюдение сроков сдачи отчетности, мониторингов, ответов на запросы Своевременное и качественное выполнение поручений директора	5	
	ВСЕГО	50	
8.Выполнение особо важных и срочных работ	Организация, участие в важных и срочных работах, мероприятиях	50	

3) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы заместителя директора по учебно-методической работе за месяц

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1.Эффективная организация методической работы	Качественная индивидуальная и групповая работа с педагогическими работниками по проблемным вопросам, по подготовке педагогических работников к мероприятиям разного уровня Корректировка ОПОП, УМК.	10	
2. Эффективная организация внеурочной работы со студентами	Организация учебно-исследовательской работы со студентами. Организация подготовки студентов к конкурсам, чемпионатам профессионального мастерства, олимпиадам	5	
3. Повышение квалификации педагогических работников	Аттестация педагогических работников на первую и высшую квалификационную категорию	5	
	Организация прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации, их участия в вебинарах	5	
4. Наличие особых достижений работников и студентов	Наличие победителей и (или) призеров мероприятий международного, всероссийского и регионального уровней (студентов и педагогических работников)	5	При непосредственном участии в подготовке
5.Информационная открытость	Соответствие содержания сайта требованиям. Размещение материалов в СМИ, на сайте в установленные сроки	5	
6.Эффективный административный контроль	Своевременность административного контроля в соответствии с планом работы, принятие оперативных мер по устранению выявленных недостатков	5	При предоставлении справки о результатах контроля
7.Исполнительская дисциплина	Соблюдение сроков сдачи отчетности, мониторингов, ответов на запросы Своевременное и качественное выполнение поручений директора	5	
	ВСЕГО	50	
8.Выполнение особо важных и срочных работ	Организация, участие в важных и срочных работах, мероприятиях	50	

4) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы заместителя директора по учебно-воспитательной работе за месяц

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
------------	----------	---------------------------	------------

1. Эффективная организация воспитательной работы	Эффективная организация воспитательных мероприятий в группах и в техникуме	5	
	Эффективная организация внеурочной работы со студентами в кружках, секциях, клубах, студиях	5	
	Проведение профилактики правонарушений и преступлений. Оперативность проведения работы со студентами в случаях, требующих незамедлительного реагирования	5	
	Организация работы студенческого самоуправления в группах и в техникуме	5	
2. Участие в методической работе	Качественная организация методических мероприятий по направлению работы Содействие в подготовке педагогических работников к мероприятиям разного уровня	5	
3. Наличие особых достижений работников и студентов	Наличие победителей и (или) призеров мероприятий международного, всероссийского и регионального уровней (студентов и педагогических работников)	5	При непосредственном участии в подготовке
4. Информационная открытость	Соответствие содержания сайта требованиям. Размещение материалов в СМИ, на сайте в установленные сроки	5	
5. Организация мероприятий профессиональной направленности для студентов и школьников	Проведение мероприятий профессиональной направленности, участие в профориентационных программах и проектах, разработка и распространение профориентационных материалов	5	
6. Эффективный административный контроль	Своевременность административного контроля в соответствии с планом работы, принятие оперативных мер по устранению выявленных недостатков	5	При предоставлении справки о результатах контроля
7. Исполнительская дисциплина	Соблюдение сроков сдачи отчетности, мониторингов, ответов на запросы Своевременное и качественное выполнение поручений директора	5	
	ВСЕГО	50	
8. Выполнение особо важных и срочных работ	Организация, участие в важных и срочных работах, мероприятиях	50	

5) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы главного бухгалтера за месяц

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Полнота уплаты налогов и сборов за счет всех источников финансирования	Отсутствие задолженности по уплате налогов и сборов (из бюджета – при наличии финансирования по налогам и сборам). Наличие отчетности о полноте уплаты налогов и сборов.	5	
2. Снижение кредиторской задолженности учреждения	Снижение кредиторской задолженности по сравнению с предыдущим периодом	5	
3. Полнота и достоверность бухгалтерской отчетности, мониторингов, запросов	Отсутствие нарушений при сдаче бухгалтерской и иной отчетности отчетности, мониторингов, запросов, их полнота и достоверность	10	
4. Своевременное и качественное выполнение подчиненными работ по своим направлениям	Отсутствие нарушений, просроченных сроков выполнения подчиненными работ по своим направлениям	10	
5. Своевременное и качественное ведение аналитического учета использования бюджетных и внебюджетных средств	Наличие актуального на 1 число каждого месяца аналитического учета использования бюджетных и внебюджетных средств за отчетный месяц (нарастающим итогом)	10	
6. Информационная открытость	Соблюдение сроков размещения на сайте bus.gov.ru плана ФХД, баланса за предыдущий год, госуд. задания и отчета по выполнению госуд. задания.	10	
	ВСЕГО	50	
7. Выполнение особо важных и срочных	Организация, участие в важных и срочных работах,	50	

работ	мероприятиях		
-------	--------------	--	--

6) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы **руководителя УЦПК, заведующего отделением УЦПК за месяц**

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1.Количество выпускников	Количество выпускников	25	5 чел. – 1% (для рук.) 2 чел. – 1% (для зав. отд.)
2.Расширение спектра образовательных услуг	Запуск реализации новой программы	5	На время реализации одной новой программы
3. Соблюдение требований законодательства	Разработка и обновление нормативно-правовой документации.	5	
4.Профориентационная работа	Организация профориентационной работы Распространение рекламных материалов	5	
5.Информационная открытость	Размещение информационных материалов в СМИ, на сайте	5	
6.Исполнительская дисциплина	Соблюдение сроков сдачи отчетности, мониторингов, ответов на запросы Своевременное и качественное выполнение поручений директора	5	
	ВСЕГО	50	
7. Выполнение особо важных и срочных работ	Организация, участие в важных и срочных работах, мероприятиях	50	10 – выезд на обучение за пределами города на срок более 1 суток

7) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы **методиста УЦПК за месяц**

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Соблюдение требований законодательства	Разработка и обновление образовательных программ в соответствии с проф. стандартами	10	
	Разработка и обновление УМК	10	
	Пополнение разработок уроков, презентаций	10	
2.Реклама услуг УЦПК, профориентационная работа	Разработка и распространение рекламных материалов	5	
	Разработка и организация проффор.мероприятий	5	
3.Информационная открытость	Размещение материалов в СМИ, на сайте. Выпуск газеты учреждения	10	
	ВСЕГО	50	
4.Выполнение особо важных и срочных работ	Организация и участие в важных и срочных работах, мероприятиях	50	

8) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы **преподавателя за месяц**

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к ставке)	Примечание
1.Результаты промежуточной и итоговой аттестации	Промежуточная аттестация: 100% успеваемость, качество знаний более 25 %	30	5 - за 1 экзамен, зачет при условии своевременной сдачи документации
	ГИА: 100% успеваемость, качество знаний более 50 %	10	
2. Наличие особых достижений	Наличие победителей и (или) призеров в спортивных соревнованиях, чемпионатах (конкурсах) профессионального мастерства, конференциях,	20	За 1 призовое место: 20 – очное участие, 5 – заочное участие

	олимпиадах и др.		
3. Участие в методической работе, публикации в СМИ, на сайте	Организация / участие в метод. мероприятиях, конкурсах, олимпиадах, конференциях.	10 / 5	
	Проведение открытого урока, воспитательного мероприятия.	10	При высокой эффективности урока
	Размещение материалов в СМИ, на сайте, личной странице (сайте).	5	
4. Эффективность уроков	Эффективность урока 80% и более	5	По результатам администр. контроля
5. Посещаемость уроков и сохранность контингента	Посещаемость не ниже 80%	5	При условии отсутствия отчисления в отчетном месяце
6. Воспитательная работа	Качественное проведение воспитательных мероприятий	5	
	Охват студентов воспитательным мероприятием не ниже 80%	5	
	ВСЕГО	50	
7. Выполнение особо важных и срочных работ	Организация, участие в мероприятиях, личный вклад в развитие материально-технической базы	50	
	Проведение эффективной работы на площадке дистанционного обучения		10 - по результатам администр. контроля
	Аттестация на первую или высшую квалификационную категорию		30 – по результатам аттестации
	Выполнение работы по наставничеству		20 – при выполнении плана работы
	Кружковая работа / отчетное мероприятие кружка		2 – занятие кружка, 10 – отчетное мероприятие

9) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы мастера производственного обучения за месяц

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к ставке)	Примечание
1. Результаты промежуточной и итоговой аттестации	Промежуточная / итоговая аттестация: 100% успеваемость, качество знаний более 25 % / 100% успеваемость, качество знаний более 50 %	30	5 /10- за 1 экзамен, зачет при условии своевременной сдачи всех необходимых документов
2. Наличие особых достижений	Наличие победителей и (или) призеров в чемпионатах (конкурсах) профессионального мастерства, конференциях, олимпиадах и др.	20	За 1 призовое место: 20 – очное участие, 5 – заочное участие
3. Участие в методической работе, публикации в СМИ, на сайте	Организация / участие в метод. мероприятиях, конкурсах, олимпиадах, конференциях.	10 / 5	
	Проведение открытого урока, воспитательного мероприятия.	10	При высокой эффективности урока
	Размещение материалов в СМИ, на сайте	5	
4. Эффективность уроков	Эффективность урока 80% и более	5	По результатам администр. контроля
	Изготовление готовой продукции на урока п/о	5	
5. Посещаемость уроков и сохранность контингента	Посещаемость не ниже 80%	5	При условии отсутствия отчисления в отчетном месяце
	Отсутствие замечаний от работодателей при прохождении практики студентами закрепленной группы на предприятиях		
6. Воспитательная работа	Качественное проведение воспитательных мероприятий	5	
	Охват студентов воспитательным мероприятием не ниже 80%	5	
	ВСЕГО	50	
7. Выполнение особо важных и срочных работ	Организация, участие в мероприятиях, личный вклад в развитие материально-технической базы	50	
	Кружковая работа / отчетное мероприятие кружка		2 – занятие кружка,

			10 – отчетное мероприятие
	Аттестация на первую или высшую квалификационную категорию		30 – по результатам аттестации
	Выполнение работы по наставничеству		20 – при выполнении плана работы
	Проведение эффективной работы на площадке дистанционного обучения		10 - по результатам администр. контроля
	Получение дохода от изготовления продукции на уроках учебной практики		2% от выручки

10) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы **мастера производственного обучения (вождению транспортных средств) за месяц**

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Результаты промежуточной аттестации Качественная подготовка студентов к сдаче экзамена на право управления ТС	Выполнение графика вождения Сдача студентами контрольных заездов Квалификационный экзамен: 100% успеваемость, качество знаний не менее 25 %. Сдача студентами экзамена на право управления ТС, не менее 70%	20	
2. Качественное ведение документации по контролю и учету выполнения программы обучения вождению ТС	Своевременное заполнение журналов учета уроков по вождению Систематический учет и контроль выполнения программы обучения вождению ТС и успеваемости студентов	10	
3. Качественное техническое обслуживание транспортного средства (ТС)	Качественное техническое обслуживание ТС Своевременный ремонт ТС Поддержание чистоты и порядка в ТС	10	
4. Участие в методической работе	Организация / участие в метод. мероприятиях, конкурсах, олимпиадах, конференциях. Размещение материалов в СМИ, на сайте. Разработка учебной программы, документов по обучению вождению ТС	10 / 5 5 5	
	ВСЕГО	50	
5. Выполнение особо важных и срочных работ	Аттестация на первую или высшую квалификационную категорию	50	30 - по результатам аттестации
	Проведение хозяйственных работ, благоустройство автоплощадки		30
	Выполнение работы по наставничеству		20 – при выполнении плана работы
	Организация, участие в мероприятиях, личный вклад в развитие материально-технической базы		

11) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы **педагога-психолога за месяц**

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Эффективность работы с группой «риска»	Оперативность проведения работы со студентами в случаях, требующих незамедлительной психологической помощи и сопровождения Индивидуальная работа с родителями	5	
	Превентивная работа со студентами	5	
2. Охват студентов мероприятиями	Проведена работа с одной группой студентов по какой-либо проблеме	5	
	Проведена индивидуальная работа со студентами, более 15 человек	25	2 - за одного человека свыше нормы (15 чел.)

3. Проведение диагностики и мониторинга	Проведение диагностики и мониторинга по проблемным вопросам	5	
4. Участие в методической работе	Участие в метод. мероприятиях. Размещение материалов в СМИ, на сайте	5	
	ВСЕГО	50	
5. Выполнение особо важных и срочных работ	Организация, участие в мероприятиях, личный вклад в развитие материально-технической базы	50	
	Аттестация на первую или высшую квалификационную категорию		30 – по результатам аттестации
	Проведение воспитательных мероприятий, занятий кружка, тренингов в общежитии		2 – одно мероприятие, занятие кружка, тренинг
	Организация работы со студентами в общежитии		2 - за 1 день

12) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы педагога дополнительного образования за месяц

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Охват студентов занятиями в театральной студии, кружковой работе	Участие в работе студии, кружка более 15 студентов	10	
2. Участие в подготовке и проведении мероприятий	Высокое качество проведенных воспитательных мероприятий	15	
3. Наличие особых достижений	Наличие победителей и (или) призеров в конкурсах.	20	За 1 победителя или призовое место 20 – очное участие, 5 – заочное участие
4. Участие в методической работе	Участие в метод. мероприятиях. Размещение материалов в СМИ, на сайте	5	
	ВСЕГО	50	
5. Выполнение особо важных и срочных работ	Организация / участие в мероприятиях, личный вклад в развитие материально-технической базы:	50	
	Аттестация на первую или высшую квалификационную категорию		30 – по результатам аттестации
	Поддержание порядка в актовом зале. Оформление актового зала		15
	Проведение воспитательных мероприятий, занятий кружка в общежитии		2 – одно мероприятие, занятие кружка
	Организация работы со студентами в общежитии		2 - за 1 день

13) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы социального педагога за месяц

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Своевременность оказания социальной помощи студентам	Организация оперативной работы по выявлению студентов, которым необходима социальная помощь	10	
	Своевременное оформление проектов приказов на получение социальной стипендии, мер социальной поддержки		Для студентов, относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
	Ежедневный контроль за питанием студентов	5	
2. Посещаемость уроков	Посещаемость учебных занятий не менее 80%	5	
3. Внеурочная занятость студентов	Внеурочная занятость студентов не менее 80%	5	
4. Профилактика правонарушений и преступлений	Работа с ОМВД по вопросам правонарушений и преступлений студентов,	15	
	Эффективная организация профилактической работы со студентами, состоящими на учете в ПДН	5	
5. Участие в методической работе	Участие в метод. мероприятиях. Размещение материалов в СМИ, на сайте	5	

	ВСЕГО	50	
6. Выполнение особо важных и срочных работ	Организация / участие в мероприятиях, личный вклад в развитие материально-технической базы	50	2 – одно мероприятие, занятие кружка 2 - за 1 день
	Проведение воспитательных мероприятий, занятий кружка в общежитии		
	Организация работы со студентами в общежитии		

14) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы

педагога-библиотекаря за месяц

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Проведение мероприятий библиотеки	Участие в организации и проведении мероприятий, библиотечных уроков более 50 чел.	20	
2. Организация работы по пополнению библиотечного фонда	Подача заявки на приобретение учебной литературы и работа с поставщиками	5	
3. Наличие особых достижений	Наличие победителей и (или) призеров в конкурсах, конференциях, олимпиадах	20	За 1 победителя или призовое место 20 – очное участие, 5 – заочное участие
4. Участие в методической работе	Участие в методических мероприятиях. Размещение материалов в СМИ, на сайте	5	
	ВСЕГО	50	
5. Выполнение особо важных и срочных работ	Организация / участие в мероприятиях, личный вклад в развитие материально-технической базы	50	2 – одно занятие кружка, мероприятие 2 за 1 день
	Проведение воспитательных мероприятий, занятий кружка в общежитии		
	Организация работы со студентами в общежитии		

15) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы

старшего мастера за месяц

Показатель	Критерий	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Качественная организация и систематический контроль учебной и производственной практики	Своевременный выход на практику 100% всех студентов. Контроль за организацией практики на предприятии не менее 1 раза в неделю	5	Выплата осуществляется при отсутствии замечаний по организации практики
	Занятость студентов на уроках учебной практики в УПМ изготовлением продукции. Контроль за организацией учебной практики не менее 2 раз в неделю	5	
2. Результаты экзаменов и ГИА	Эффективная организация проведения квалификационных экзаменов и ГИА, 100% успеваемость	20	5 за один квалиф. экзамен, ГИА
3. Наличие особых достижений	Наличие победителей и (или) призеров в конкурсах, конференциях, олимпиадах	20	За 1 призовое место 20 – очное участие, 5 – заочное участие
4. Участие в методической работе	Участие в методических мероприятиях. Размещение материалов в СМИ, на сайте. Разработка, корректировка программы практики	10	
	ВСЕГО	50	
5. Выполнение особо важных и срочных работ	Организация / участие в мероприятиях, личный вклад в развитие материально-технической базы, доход от работы учебно-производственных мастерских	50	

16) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы

служащих, рабочих за месяц

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Качественное выполнение своих обязанностей	Качественное выполнение своих обязанностей. Внесение предложений по улучшению деятельности и их реализация	15 10	
2. Интенсивность в работе	Совмещение профессий (должностей)	10	
	Выполнение разовых поручений	15	
3. Выполнение особо важных и срочных работ	Организация, участие в делах, личный вклад в развитие материально-технической базы	50	

Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы работников ГАПОУ «КГПТ» за год

1) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы заместителя директора по учебно-производственной работе за год

Критерии	Показатели	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Сохранность контингента	100% выполнение контрольных цифр приема	10	
	Коэффициент выбытия за год менее 8%		
	Посещаемость не менее 80%		
2. Результаты ГИА	Не менее 98% выпускников получили диплом	10	
	Дипломов с отличием более 5% от выпуска		
	Качество защиты письм. экзам. работ (дипломных работ) более 50%		
3. Трудоустройство выпускников	Трудоустройство более 60% выпускников (включая призванных в ряды РА)	5	
4. Внеурочная занятость студентов	100% всех учебных групп охвачены мероприятиями профессиональной направленности. Количество технических кружков - не менее 80% от количества профессий техникума	5	
5. Доход от учебно-производственной деятельности	Доход от учебно-производственной деятельности не менее 20 тыс. руб. в расчете на одного мастера п/о	10	
6. Организация учебной и производственной практик	Высокий уровень организации учебной и производственной практик	10	
7. Стаж работы	Непрерывный стаж работы в техникуме	10	При стаже работы более 3 лет

2) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы заместителя директора по учебной работе за год

Критерии	Показатели	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Сохранность контингента	Коэффициент выбытия за год менее 8% Посещаемость не менее 80%	10	
2. Результаты промежуточной аттестации	Уменьшение количества студентов, имеющих академическую задолженность	10	
3. Внеурочная занятость студентов	Не менее 10% всех студентов заняты в предметных кружках, клубах	10	
4. Выполнение учебных планов, образовательных программ	Выполнение учебных планов, образовательных программ	10	По результатам контроля
5. Организация образовательного процесса	Высокий уровень организации образовательного процесса	10	
6. Стаж работы	Непрерывный стаж работы в техникуме	10	При стаже работы более 3 лет

3) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы заместителя директора по учебно-воспитательной работе за год

Критерии	Показатели	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Сохранность контингента	Коэффициент выбытия за год менее 8% Посещаемость не менее 80%	10	

2. Снижение уровня преступности	Снижение количества студентов, совершивших преступления, правонарушения	10	По сравнению с прошл.годом
3. Внеурочная занятость студентов	Не менее 20% всех студентов заняты в кружках, клубах, студиях, секциях по интересам	5	
	Рост внеурочной занятости студентов, в т.ч. из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	5	По сравнению с прошл.годом
4. Организация студенческого самоуправления	Активная работа студенческого совета	5	
5. Организация воспитательного процесса	Высокий уровень организации воспитательного процесса	10	
6. Стаж работы	Непрерывный стаж работы в техникуме	10	При стаже работы более 3 лет

4) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы заместителя директора по учебно-методической работе за год

Критерии	Показатели	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Повышение уровня квалификации педагогических работников	Увеличение числа педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией	10	
2. Соответствие педагогических работников требованиям профессиональных стандартов	100% педагогических работников соответствуют требованиям профессиональных стандартов	20	
3. Эффективность уроков	Высокий уровень эффективности уроков (не менее 80%) у 30% преподавателей и мастеров п/о	10	
4. Применение современных образовательных технологий	50% преподавателей и мастеров п/о применяют современные образовательные технологии	10	
5.. Стаж работы	Непрерывный стаж работы в техникуме	10	При стаже работы более 3 лет

5) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы главного бухгалтера за год

Критерии	Показатели	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Финансовые показатели деятельности	Полнота уплаты налогов и сборов	5	За счет всех источников финансирования
	Снижение кредиторской задолженности учреждения по сравнению с прошлым годом	5	
2. Бухгалтерская отчетность	Полнота и достоверность бюджетной (бухгалтерской) отчетности, мониторингов	10	
	Соблюдение установленных сроков предоставления отчетности, мониторингов	10	
3. Экономия ресурсов	Разработка и реализация мер экономии ресурсов	10	
4. Организация бухгалтерского учета	Высокий уровень организации бухгалтерского учета	10	
5.. Стаж работы	Непрерывный стаж работы в техникуме	10	При стаже работы более 3 лет

б) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы руководителя, заведующих отделениями УЦПК за год

Критерии	Показатели	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Доход от платных образовательных услуг	Доход от платных образовательных услуг УЦПК не менее 6 млн. рублей / 3 млн. рублей	10	Для руководителя / для заведующего

2.Количество обученных в УЦПК	Количество выпускников не менее 1400 человек / 700 человек	10	отделением
3.Информационная открытость УЦПК	Ежемесячное пополнение сайта информацией УЦПК. Систематическое информирование населения об услугах	10	
4.Полнота учебно – методического обеспечения образовательного процесса	Наличие учебно – методических комплексов по всем реализуемым программам	10	
5. Организация работы УЦПК	Высокий уровень организации работы УЦПК / отделения УЦПК	10	
6. Стаж работы	Непрерывный стаж работы в техникуме	30	За каждый год – 3%

7) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы **методиста УЦПК за год**

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Полнота учебно – методического обеспечения образовательного процесса	Наличие учебно–методических комплексов по реализуемым программам	20	
	Все реализуемые программы составлены с учетом профессиональных стандартов и согласованы с работодателем	10	
2.Информационная открытость	Ежемесячное пополнение сайта информацией УЦПК. Систематическое информирование населения об услугах УЦПК	10	
3.Организация методической работы с преподавателями УЦПК	Высокий уровень организации методической работы с преподавателями УЦПК	10	
4. Стаж работы	Непрерывный стаж работы в техникуме	30	За каждый год – 3%

8) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы **преподавателя за год**

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1.Сохранность контингента	Коэффициент выбытия за год менее 8%	5	
	Посещаемость не менее 80%	5	
2.Результаты промежуточной аттестации	Более 5% выпускников имеют оценку «Отлично» по результатам промежуточной аттестации	5	
	100% студентов не имеют академической задолженности	5	
3. Внеурочная работа со студентами	Систематическая внеурочная работа со студентами, не менее 15 чел.	10	При условии представления результатов работы
4. Активное участие в методической работе, в инновационной деятельности	Участие в методических мероприятиях, конкурсах, участие в разработке и реализации инновационных, экспериментальных проектах	10	
5. Развитие кабинетов, лабораторий	Успешная реализация плана развития кабинета, лаборатории	10	При наличии паспорта кабинета, лаборатории
6. Стаж работы	Непрерывный стаж работы в техникуме	30	За каждый год – 3%

9) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы **мастера производственного обучения за год**

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1.Сохранность контингента	Коэффициент выбытия за год менее 8%	5	
	Посещаемость не менее 80%	5	

2.Результаты ГИА	Все студенты допущены к ГИА и прошли ГИА с успеваемостью 100%	5	
	Количество студентов, получивших дипломы с отличием	20	5 % - за 1 чел., получивший диплом с отличием
3.Внеурочная работа со студентами	Систематическая внеурочная работа по профессии со студентами, не менее 15 чел.	10	При условии представления результатов работы
4.Трудоустройство выпускников	Трудоустройство более 60% выпускников (включая призванных в ряды РА)	5	
5.Активное участие в методической работе, в инновационной, экспериментальной деятельности	Участие в методических мероприятиях, конкурсах, участие в разработке и реализации инновационных, экспериментальных проектов	10	
6.Развитие учебно-производственных мастерских	Успешная реализация плана развития мастерской, автоплощадки	5	
7. Стаж работы	Непрерывный стаж работы в техникуме	30	За каждый год – 3%

10) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы педагога-психолога за год

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1.Охват студентов мероприятиями	Не менее 50% студентов охвачены мероприятиями (инд., групповыми)	10	
2.Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	Эффективная работа по поддержанию благоприятного психологического климата в коллективе	10	
3.Ведение банка данных студентов	Ведение банка данных студентов, охваченных различными видами контроля	10	
4.Активное участие в методической работе, в инновационной деятельности	Участие в методических мероприятиях, конкурсах, участие в разработке и реализации инновационных, экспериментальных проектах	10	
5. Эффективность мероприятий	Высокий уровень мероприятий	10	
6. Стаж работы	Непрерывный стаж работы в техникуме	30	За каждый год – 3%

11) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы педагога дополнительного образования за год

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1.Охват студентов мероприятиями	Не менее 80% студентов охвачены мероприятиями (инд., групповыми)	10	
	Не менее 20% студентов привлекались к работе студии, кружка, проведению, организации воспитательных мероприятий	10	
	Не менее 50% студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, привлекались к участию в работе студии, кружка, к проведению, организации воспитательных мероприятий	10	
2.Активное участие в методической работе, в инновационной, экспериментальной деятельности	Участие в методических мероприятиях, конкурсах, участие в разработке и реализации инновационных, экспериментальных проектах	10	
3. Эффективность воспитательных мероприятий	Высокий уровень воспитательных мероприятий	10	
4. Стаж работы	Непрерывный стаж работы в техникуме	30	За каждый год – 3%

12) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы

социального педагога за год

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Охват студентов работой	100% студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, охвачены мероприятиями (инд., групповыми) 100% студентов группы «риска» охвачены мероприятиями (инд., групповыми)	10	
2. Снижение уровня преступности	Снижение уровня преступности, в т.ч. среди детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	10	По сравнению с прошл. годом
3. Ведение банка данных студентов	Ведение банка данных студентов, охваченных различными видами контроля	10	
4. Активное участие в методической работе, в инновационной, экспериментальной деятельности	Участие в методических мероприятиях, конкурсах, участие в разработке и реализации инновационных, экспериментальных проектах	10	
5. Посещаемость учебных занятий студентами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Посещаемость учебных занятий студентами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, более 75%	10	
6. Стаж работы	Непрерывный стаж работы в техникуме	30	За каждый год – 3%

13) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы педагога-библиотекаря за год

Показатели	Критерии	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Охват студентов работой	Более 80% студентов охвачены мероприятиями, в т.ч. библиотечными уроками (инд., групповыми)	10	
2. Читательская активность обучающихся	Увеличение читательской активности студентов	10	По сравнению с прошл. годом
3. Наличие и качество учебно-методических материалов	Наличие и качество учебно-методических материалов (разработки библиотечных уроков, сценариев мероприятий, занятий кружка, презентаций, дидактического материала и др.)	10	
4. Активное участие в методической работе, в инновационной, экспериментальной деятельности	Участие в методических мероприятиях, конкурсах, участие в разработке и реализации инновационных, экспериментальных проектах	10	
5. Эффективность мероприятий	Высокий уровень мероприятий	10	
6. Стаж работы	Непрерывный стаж работы в техникуме	30	За каждый год – 3%

14) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы старшего мастера за год

Критерии	Показатели	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Сохранность контингента	Коэффициент выбытия за год менее 8%	10	
	Посещаемость не менее 80%		
2. Трудоустройство выпускников	Трудоустройство более 60% выпускников (включая призванных в ряды РА)	5	
3. Организация работы учебно-производственных мастерских	Своевременное оснащение инструментом, материалами уроков учебной практики. Оформление учебно-методическое обеспечение мастерских	5	
4. Внеурочная занятость студентов	100% всех учебных групп охвачены мероприятиями профессиональной	10	

	направленности. Количество технических кружков - не менее 80% от количества всех профессий техникума		
5. Доход от учебно-производственной деятельности	Доход от учебно-производственной деятельности более 20 тыс.руб. в расчете на одного мастера п/о	10	
6. Организация учебной и производственной практик	Высокий уровень организации учебной и производственной практик	10	
7. Стаж работы	Непрерывный стаж работы в техникуме	30	За каждый год – 3%

15) Максимальный размер премиальных выплат, критерии и показатели эффективности работы **рабочих и служащих за год**

Критерии	Показатели	Макс. размер (% к окладу)	Примечание
1. Добросовестное отношение к обязанностям, инициативность	Добросовестное выполнение обязанностей. Инициативность по решению проблемных вопросов	25	
2. Интенсивность	Совмещение должностей, увеличение объема работы, добросовестное выполнение различных поручений	25	
3. Стаж работы	Непрерывный стаж работы в техникуме	30	За каждый год – 3%